

---

[首页](#)

[推荐](#)

— [亚运会](#)

[关注](#)

---

---

[朋友](#)

[我的](#)

[直播](#)

[放映厅](#)

[知识](#)

[热点](#)

---

---

[游戏](#)

[娱乐](#)

[二次元](#)

[音乐](#)

[美食](#)

[体育](#)

[时尚](#)

---

---

业务合作

2023 © 抖音

[京ICP备16016397号-3](#)

[京公网安备 11000002002046号](#)

---

[广播电视节目制作经营许可证](#)

[京B2-20170846](#)

[网络文化许可证-京网文-\(2022\)0938-030号](#)

互联网宗教信息服务许可证 京(2022)0000057

药品医疗器械网络信息服务备案(京)网药械信息备(2023)第00318号

[网络谣言曝光台](#)

[网上有害信息举报](#)

违法和不良信息举报 400-140-2108

青少年守护专线 400-9922-556

算法推荐专项举报 sfjubao@bytedance.com

网络内容从业人员违法违规行为举报 feedback@douyin.com

[广告投放](#)

[用户服务协议](#)

[隐私政策](#)

[账号找回](#)

[联系我们](#)

[加入我们](#)

[营业执照](#)

[友情链接](#)

[站点地图](#)

[下载抖音](#)

搜索

---

## 投稿

- [发布视频](#)

- [视频管理](#)

- [作品数据](#)

- [直播数据](#)

- [创作者学习中心](#)

- [创作者服务平台](#)

---

登录

登录后即可观看喜欢、收藏的视频

■ 我的作品

■ 我的喜欢

■ 我的收藏

---

---

- 观看历史





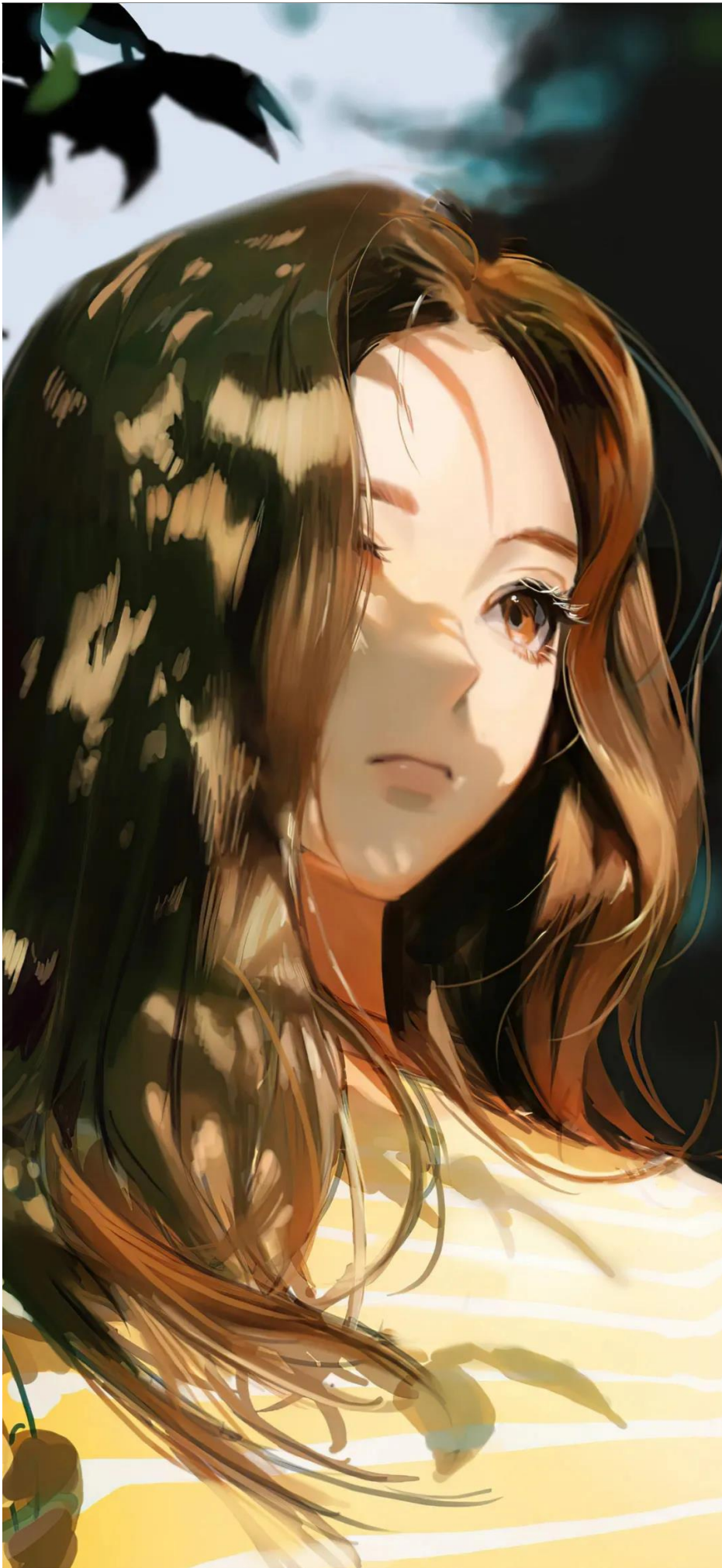
















---

0

0

0

分享

[音乐](#)



[愿你我皆安好 \(剪辑版\)](#)

----- [贾晓龙](#) -----

---

举报

发布时间：20260404 00:25:24

全部评论

请先登录 后发表评论

暂无评论

---



粉丝 57 获赞 1

关注

本文来自微信公众号：剁椒

Spicy，作者：当宁，题图来自：视觉中国于东来要退休了。图片来源：于东来个人社交媒体2026年2月11日下午，河南胖东来商贸集团创始人、董事长于东来通过个人社交平台轻飘飘地发了一条重磅消息：过年后正式退休、转为顾问、胖东来工作由胖东来决策委员会主持！这样一条非正式的、没有红头文件、甚至连标点符号都很随意的消息，却一石激起千层浪。图片来源：中国食品安全网有人说，他这是急流勇退。也有人评价说他只是说说，迟早还是会复出。这一决定并非一时兴起，而是铺垫已久的“功成身退”。天眼查信息显示，于东来仍保留董事长职务和69.96%的绝对控股权，但不再参与日常运营，决策委员会由宋占伟、冯延军等内部培养的核心骨干组成，实行轮值管理。这场看似突然的转身背后，藏着一场持续三年的制度革命。一、三年放权路，制度如何接住接力棒？这不是于东来第一次提到退休。2023年6月16日，在杭州举行的一次行业大会上，胖东来董事长于东来首次通过舞台对话的方式亮相，并透露自己要退休了。他说：“上次我们出去的时候，我说我退休了，然后把精力用在量力而行地去建设、传播生活的理念方面，企业经营80%放手了，在财务、后勤方面给他们做一些服务，在大的方面做一些监测，这样我觉得他们能更好地成长。”为了真正放权，于东来推进了决策委员会的搭建。根据公开资料显示，于东来的儿子于博文自2010年3月加入胖东来，曾在2019年员工大会上露面发言，早期负责影院业务。但从工商信息来看，不同于持有股份的家族成员于东明、于娟，于博文并未持有公司股份，也不在集团高管名单中。也就是说，于东来目前并没有“二代接班”的想法，放弃了家族传承，选择了将具体经营交由职业经理人团队执行。同时，于东来也没有指定具体的接班人，而是选择了轮值管理制度，从门店管理层的按天轮值，到集团总经理的按季度轮值。轮值总经理的主要工作职责及内容包括文化建设及推进、战略规划、风险管控、资源协调、团队建设、经营指导以及其他日常工作。自主决策，非必要不上报，上报对象为上一任轮值人员。图片来源：胖东来官网店助、处长、科长等中层管理职位都是经过公开演讲竞聘上岗，演讲内容包含对企业文化的理解、工作能力分享以及工作规划，竞聘者民主评议总支持率80%

及以上为合格。整个竞聘流程都在公共文档中展示，保证公平公开，将“爱、自由、分享”的核心价值观转化为可执行的规则体系。图片来源：胖东来官网就在官宣退休次日，于东来再次通过个人社交平台明确了胖东来的长期战略：1. 胖东来永远坚定学校的性质！向社会分享追求学习研究的科学先进的生活理念和各方面的技术，尽力带动更多人轻松健康美好的生活；2.

无论将来什么时候，胖东来的最高管理层六十岁前必须退出权力岗位，保持团队的年轻化和活力；3. 胖东来是学校性质，所以永不上市！4.

胖东来完成自己规划样本目标、停止企业发展规模！这四条战略，不仅是对“制度比个人更靠谱”的再次印证，更将于东来的退休从一次个人选择，升华为胖东来“学校化”

治理模式的必然结果——他自己正是这条60岁退出权力岗位规则的首个践行者，用行动证明，胖东来的传承早已超越个人，成为写进企业基因的刚性约束。2025年3

月，永辉超市供应商大会在许昌召开，于东来在现场透露退休后的梦想：“

在路边打打牌，赢个汽水，晚上开开心心回家。"这句话的背后，是此时的决策委员会已完成关键的"试水温"。天眼查工商信息显示，2025年11月，于东来不再兼任胖东来总经理职务，仅保留董事长和经理职务，日常运营完全交由决策委员会打理。同年同月，胖东来销售额已突破200.35亿元，超市业态以109.1亿元领跑，另外还持有41亿元无贷现金储备。根据媒体报道，胖东来13家门店员工约8300人，带动许昌和新乡就业1.8万人。员工交完社保后月均工资9886元，店长平均月薪78058元。除了物质激励，胖东来还建立了完善的人格尊严保护体系，2024年12月发布的《侵犯人格尊严的处理及补偿标准》明确，员工遭受呵斥、谩骂等精神伤害可获5千到1万元补偿，身体伤害补偿1万元起步。根据胖东来官方社交媒体的公示，2025年1月1日-10月31日共计33例员工被侵犯人格尊严的案例，总补偿金额达359000元。图片来源：胖东来官方旗舰店社交媒体截图

对于消费者而言，这种制度保障带来的是服务的稳定性。胖东来官方抖音账号曾发布多条服务标准科普视频，明确员工拥有200元以内自主处理消费纠纷的权限，无需层层上报，且"无理由退换、不满意必赔付"为全国所有门店统一执行的底线要求。这种"以消费者为中心"的理念成为所有门店的统一规范。本地消费者表示："不管谁在管理，胖东来的服务始终在线，这就是我们一直信任它的原因。"即便退休后转为顾问，于东来的角色也被严格界定在"战略指导"而非"日常干预"。据内部人士透露，他每月仅参加1次决策委员会的战略会议，只聚焦方向层面的讨论，遇到团队请教具体问题，常会反问"你们的制度怎么规定"，倒逼团队依赖规则而非个人权威。

## 二、胖东来的"独苗密码"——于东来亲授，为何模仿者仍难破局？

于东来曾公开表示："胖东来愿意无私分享，希望更多企业能让员工幸福、造福社会。"但现实是，即便他亲自下场帮扶，模仿者仍难以复制其成功，永辉超市的"胖改"就是典型。2024年5月，连续四年亏损的永辉超市向于东来发出求助，邀请其团队主导全国315家核心门店的调改。此次合作被市场寄予厚望，于东来团队驻场深圳门店，引入胖东来的自有品牌和运营模式，8家试点店曾实现单月盈利，推动永辉股价三连涨停。但好景不长，2026年1月永辉披露的业绩预告显示，2025年公司预亏21亿元，全年关店381家，"胖改"未能扭转亏损局面。财报数据显示，永辉2025年三季报净利润为-7.96亿元，归母净利润-7.10亿元，经营压力持续加大。于东来在内部交流中曾直言不讳地指出问题核心："永辉要规模、要短期利润，而胖东来的根是'不计成本的长期主义'，土壤不一样，种子长不出同样的果。"这种"土壤差异"体现在两个关键层面：其一，胖东来拥有41亿元无贷现金储备，无上市业绩压力，能够容忍制度培育的"慢周期"；而永辉作为上市公司，需向股东兑现季度利润，无法承受"福利提升先于营收增长"的阵痛。其二，胖东来的区域深耕模式与永辉的全国性布局存在基因冲突，前者近30年聚焦许昌、新乡两地，形成"高复购+低获客成本"的壁垒，后者则受多层级组织架构和跨区域管理难题拖累。永辉的困境并非个例，在连锁零售行业，"复制胖东来"早已成为一场集体迷思。不少企业试图通过模仿胖东来的福利政策和服务标准突围，但大多陷入"抄得走政策，抄不走生态"的困境。模仿者往往只关注表面政策，却忽略了胖东来制度与利益的深度绑定：95%的利润用于员工分配并非孤立政策，而是与员工议会、案例培训、民主决策形成闭环——员工参与规则制定，福利保障无后顾之忧，进而主动践行服务标准，这种生态链无法通过单一政策堆砌实现。可以说是于东来的个性特质塑造了胖东来的基因。"

河南省商业行业协会秘书长姜东辉接受媒体采访时表示，"舍弃家族产业利益最大化，而通过均贫富和爱的理念激发职场忠诚度；拒绝单品牌规模崇拜，而强调理念共享和模式复制帮扶同行，释放向善深耕的长期主义；舍弃零和博弈与资本扩张，而着力构建和谐共生的全新商业生态……这种类似于"传道"的经营模式，缺乏个人魅力是不可想象的。"而此次交接由决策委员会主导经营，绝非个人生涯的句点，而是企业文化的接力。实际上，于东来本人从未将其模式包装为"可复制的模板"。他在2025中国超市调改大会上强调："做企业是社会责任、社会价值，不只是为了满足家族私利和体现身价，企业的价值就是员工的幸福。"这种价值观的传递，远比具体政策的复制更难。

## 三、后于东来时代，胖东来是否能神话依旧？

于东来退休后，所有人最关心的一个问题是：没有了于东来，胖东来还是胖东来吗？福利政策都写进公司章程了，不是于总一句话的事。"面对"后于东来时代"的不确定性，坚守胖东来的老员工表达了信心。这种信心并非盲目乐观，而是基于制度的刚性保障——员工税后月均9000

元、40天年假、人格尊严保护等核心政策，均已通过公司章程和官方公示固化，具备不可随意变更的法律效力。从经营数据来看，胖东来的核心优势仍在持续强化。单店超50亿的销售额这种区域市场的绝对优势，短期内难以被竞争对手撼动。同时，扎实的现金储备为企业提供了充足的安全垫，使其能够在行业波动中保持战略定力，无需为短期盈利压力牺牲长期价值。但挑战同样不容忽视，而中国民企普遍面临的“交接班困境”，更让胖东来的制度接力显得尤为珍贵。海底捞的“二次掌舵”故事就是典型：2022年，创始人张勇宣布退出CEO职位，将管理权交给跟随自己多年的杨利娟，试图完成从“个人主导”到“职业经理人治理”的转型。但市场很快给出反馈，2022年海底捞年报显示净利润亏损41.26亿元，全年闭店超300家，裁员规模达万人级别。业绩压力下，张勇于2023年不得不重新回归核心管理岗位，这场看似平稳的交接最终以“创始人复归”收场，暴露了企业对创始人个人决策的深度依赖。格力的“接班人迷局”则持续了更久。董明珠早在2001年就公开表示“当总经理那天就开始培养接班人”，但二十多年过去，接班人换了一茬又一茬，从早期的潜在人选到2025年新聘任的总裁张伟，格力的核心话语权始终牢牢掌握在董明珠手中。2025年4月，71岁的董明珠连任格力董事长，虽不再兼任总裁，但市场普遍认为，新一届管理团队仍需在其战略框架下开展工作，“董明珠依赖症”并未真正破解。这种对个人权威的依赖，正是许多民企传承的共同痛点。对比之下，胖东来的制度设计恰恰针对性地解决了这些问题，但新的考验仍在前方。首先是决策效率的平衡问题，轮值制在保障民主决策的同时，能否应对供应链中断、突发公共事件等紧急情况？有资深从业者指出，创始人往往具备快速拍板的魄力，而决策委员会的集体决策可能面临“议而不决”的风险，这需要在制度中设置更清晰的应急响应机制。其次是理念传承的细节损耗。于东来的个人魅力和精神穿透力，是胖东来文化的重要组成部分，这种“人治”层面的影响力，能否完全通过制度转化，有消费者已经开始担忧：“未来会不会为了业绩，悄悄缩短退货期限或降低服务标准？”虽然核心政策有刚性保障，但服务细节的温度、员工主动性的激发，仍可能受到管理层更迭的影响。最后是战略坚守的考验。随着胖东来的品牌影响力扩大，资本抛来橄榄枝是大概率事件，面对“估值500亿”的诱惑，决策委员会能否守住“不上市、不加盟”的底线？于东来曾多次强调，上市会让企业陷入业绩焦虑，加盟会稀释服务品质，但新团队在面对发展压力时，是否会动摇这一核心战略，仍有待观察。对于这些悬念，利益相关方的态度呈现分化。员工群体更关注福利政策的稳定性，消费者聚焦服务体验的一致性，而行业则将其视为中国民企传承的“试验田”。“树欲静而风不止，在此背景下，可以说于东来的时代远远没有结束，也不存在所谓的‘后于东来时代’，”姜东辉说，于东来个人的精神和理念，早已深入胖东来的团队骨髓，形成成熟的企业文化基因。从更广阔的行业视角来看，胖东来的探索具有重要的示范意义。当前，中国连锁零售行业正面临两大痛点：一是创始人依赖症，许多企业在创始人退休或突发状况后陷入混乱

## WhatsApp网页版未读消息提示功能：便捷沟通新体验

随着移动互联网的普及，越来越多的用户开始使用WhatsApp进行日常沟通。WhatsApp网页版作为一款便捷的通讯工具，让用户在电脑上也能轻松与手机好友保持联系。而近日，WhatsApp网页版新增了未读消息提示功能，为用户带来了更加人性化的沟通体验。

一、WhatsApp网页版未读消息提示功能介绍 WhatsApp网页版未读消息提示功能，顾名思义，就是当用户在电脑上登录WhatsApp网页版时，会实时显示手机端未读消息的数量。这样一来，用户在电脑上就能一目了然地了解手机端的通讯情况，及时回复好友的消息。

具体来说，未读消息提示功能有以下特点：1. 实时更新：当手机端

---

收到新消息时，网页版会立即显示未读消息数量，确保用户不错过任何重要信息。

2. 界面简洁：未读消息提示功能的设计风格与WhatsApp网页版整体风格保持一致，简洁大方，不影响用户浏览和使用。

3. 可自定义：用户可以根据自己的喜好，选择是否显示未读消息提示，以及提示的样式和位置。

## 二、未读消息提示功能带来的便利

1. 提高沟通效率：未读消息提示功能让用户在电脑上也能实时了解手机端的通讯情况，从而提高沟通效率。

2. 方便多场景使用：用户在开会、上课等场合无法使用手机时，可以通过电脑端查看未读消息，避免错过重要信息。

3. 优化用户体验：未读消息提示功能让用户在使用WhatsApp网页版时，感受到更加人性化的设计，提升用户体验。

## 三、如何开启WhatsApp网页版未读消息提示功能

1. 登录WhatsApp网页版：在电脑浏览器中输入WhatsApp网页版网址，使用手机号登录。

2. 查看设置：点击页面右上角的设置图标，进入设置页面。

3. 开启未读消息提示：在设置页面中找到“未读消息提示”选项，勾选“显示未读消息数量”。

4. 保存设置：点击保存按钮，未读消息提示功能即可生效。

总结 WhatsApp网页版未读消息提示功能的推出，为用户带来了更加便捷的沟通体验。在今后的使用过程中，相信这一功能会得到更多用户的喜爱。让我们期待WhatsApp网页版带来更多实用功能，为用户带来更好的沟通体验。

TA的作品

[更多作品](#)



---

[广告投放](#)

[用户服务协议](#)

[隐私政策](#)

[账号找回](#)

[联系我们](#)

[加入我们](#)

[营业执照](#)

[友情链接](#)

[站点地图](#)

[下载抖音](#)

[抖音电商](#) | [《精选开奖记录必中公式内容》](#) | [《精选开奖记录预测公开查询》](#) |

---

[《2026澳门内部资料查询》](#) | [《最新澳门三肖三码免费资料查询》](#) |  
[《免费免费资料大全高手专用入口》](#) | [《最准澳门六开彩全网独家导航》](#) |  
[《网红特码预测资料大全大全》](#)

[网络谣言曝光台](#) |

[网上有害信息举报](#)

| 违法和不良信息举报：400-140-2108 | 青少年守护专线：400-9922-556 |  
算法推荐专项举报：sfjubao@bytedance.com |  
网络内容从业人员违法违规行为举报：feedback@douyin.com

[京ICP备16016397号-3](#)

| [广播电视节目制作经营许可证](#)

| [京B2-20170846](#)

| [网络文化许可证-京网文-\(2022\)0938-030号](#) |

| 互联网宗教信息服务许可证 京（2022）000057